Datenschutzinformation für Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) nach Art. 13 und 14 DSGVO

Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen! Der MaierKorduletsch Gruppe ist der Schutz Ihrer Privatsphäre ein wichtiges Anliegen, welches wir sehr ernst nehmen. Deshalb möchten wir Sie wissen lassen, welche Daten wir wann und zu welchem Zweck im Rahmen des Bewerbungsprozesses speichern und verwenden.

Verantwortliche für die Datenverarbeitung nach Art. 4 Nr. 7 DSGVO:

Maier & Korduletsch Tankstellen GmbH
Passauer Straße 21
94474 Vilshofen
Tel.: +49 (0) 8541 9605 90
E-Mail: info@maierkorduletsch.de

Die nachstehenden Unternehmen stellen die **MaierKorduletsch Gruppe** dar und werden nachfolgend so genannt:

- Maier & Korduletsch Energie GmbH, Passauer Straße 21, 94474 Vilshofen, Tel.: +49 (0) 8541 9605 20, E-Mail: info@maierkorduletsch.de
- Maier & Korduletsch Schmierstoff GmbH, Passauer Straße 21, 94474 Vilshofen +49 (0) 8541/9605-88, info@maierkorduletsch.de
- Maier Holding GmbH, Passauer Straße 21, 94474 Vilshofen +49(0)8541/9605-63, info@maierkorduletsch.de

Die Maier & Korduletsch Tankstellen GmbH arbeitet im Bereich des Personalwesens, insbesondere beim Bewerbungsprozess in den Unternehmen, eng mit den weiteren Unternehmen der MaierKorduletsch Gruppe zusammen und übernimmt hier für sich selbst sowie für die anderen Unternehmen der MaierKorduletsch Gruppe diese zentralen Tätigkeiten für die optimale Besetzung einer vakanten Stelle.

Bei dieser Art der Zusammenarbeit handelt es sich in datenschutzrechtlicher Hinsicht um die sogenannte gemeinsame Verantwortlichkeit nach Art. 26 DSGVO. Dabei sind sowohl die MaierKorduletsch Gruppe als auch das jeweilige verbundene Unternehmen für die Datenverarbeitung im Sinne des Art. 4 Nr. 7 DSGVO gemeinsam verantwortlich. Für diese Art von Zusammenarbeit wurde auch zwischen den Parteien jeweils ein Vertrag nach Art. 26 DSGVO abgeschlossen.

Durch diese Zusammenarbeit können Ihre Daten an eines unserer verbundenen Unternehmen übermittelt werden oder von einem Unternehmen der MaierKorduletsch Gruppe an uns.

Sofern eine Stelle nicht für die Maier & Korduletsch Tankstellen GmbH gesucht wird, entnehmen Sie das suchende Unternehmen der entsprechenden Stellenausschreibung. Bei Fragen, Anregungen oder Beschwerden können Sie sich gerne an uns wenden.

Datenschutzbeauftragte:
Wir haben eine Datenschutzbeauftragte bestellt, die für die MaierKorduletsch Gruppe gemäß Art. 37 ff DSGVO tätig ist:

Ramona Höfler
aigner business solutions GmbH
E-Mail: datenschutz@maierkorduletsch.de

Geltungsbereich
Diese Datenschutzinformation klärt über die Art, den Umfang und den Zweck der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten durch den Verantwortlichen im Zuge des Bewerbungsprozesses gemäß Art. 13 und Art. 14 DSGVO auf.

Personenbezogene Daten
Personenbezogene Daten sind Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (betroffene Person) beziehen.

Wir erheben Informationen und personenbezogene Daten in der Regel direkt von der betroffenen Person. Personenbezogene Daten erhalten wir im Rahmen durch die von Ihnen im Bewerbungsverfahren zur Verfügung gestellten Unterlagen, Telefonate, Online- und Vor-Ort-Interviews.

Insbesondere verarbeiten wir für die optimale Besetzung der vakanten Stellen folgende Informationen von Ihnen:

- Personenstammdaten: Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Geburtsort, Nationalität, ggf. übermitteltes Lichtbild, weitere Angaben aus dem Lebenslauf und Ihrem Anschreiben wie z. B. Angaben über erziehungsberechtigte Personen
- Kontaktdaten: Adresse, Telefonnummer, Handynummer, E-Mailadresse
- Qualifikationsdaten: Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Urkunden, Zertifikate, Referenzen, Führerscheinklasse, Kopie des Führungszeugnisses
- Weitere Informationen/Pflichtangaben aus Kontaktformular: Gehaltsvorstellungen, Freitextfeld für individuelle Angaben
- Gegebenenfalls Angaben über besondere Kategorie von personenbezogenen Daten nach Art. 9 DSGVO: Angaben zur Religionszugehörigkeit, Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheitsdaten, Angaben zur Schwerbehinderung.

Die Verarbeitung dieser besonderen Daten dient allein dazu, Ihre Bewerbungsunterlagen zur Besetzung offener Stellen zu nutzen. Die MaierKorduletsch Gruppe wird diese besonderen Informationen nicht in ihre Entscheidungen einbeziehen, außer es besteht eine gesetzliche Verpflichtung hierzu. Dies bedeutet, wir verarbeiten diese besondere Kategorie von personenbezogenen Daten nach Art. 9 DSGVO ausschließlich, wenn dies ein Gesetz

erfordert. Sollten Sie die Verarbeitung dieser Daten nicht wünschen, steht es Ihnen frei, neue, um diese Daten bereinigte Bewerbungsunterlagen einzureichen. Dieses Vorgehen hat keine Konsequenzen für die Aussichten Ihrer Bewerbung.

Verpflichtung zur Übermittlung der Daten
Sie sind weder aufgrund gesetzlicher noch vertraglicher Bestimmungen verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Die Übermittlung Ihrer Informationen ist jedoch erforderlich, um Sie für eine zu besetzende Stelle berücksichtigen zu können.

Es besteht keine Verpflichtung, die Erlaubnis zur längeren Speicherung zu erteilen. Ohne diese Einwilligung können wir Ihre Daten jedoch nicht über den Bewerbungsprozess für eine konkrete Stelle hinaus berücksichtigen.

Zweck und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung
Die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses dient der Besetzung einer offenen Stelle in unserem Unternehmen:

- **Onlinebewerbung**

Für unser Bewerbungsverfahren nutzen wir insbesondere unser Bewerbungsformular auf der Website, welches Sie unter https://www.maierkorduletsch.de/karriere/berufseinsteiger-oder-berufserfahrene.html erreichen.

Mittels des Online-Bewerbungsbogens können Sie sich direkt auf eine ausgeschriebene Stelle bewerben oder uns eine Initiativbewerbung zukommen lassen.
Auf diese Bewerberplattform greift ausschließlich die Maier Korduletsch Tankstellen GmbH zu.

- **Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung**

Wir veröffentlichen u.a. auf unserer Homepage Stellenangebote der MaierKorduletsch Gruppe. Sollten Sie sich für ein solches Stellenangebot interessieren, können Sie sich bei uns für dieses konkrete Angebot bewerben. Ihre Bewerbungsdaten werden dann nur für den Bewerbungsprozess verwendet und gemäß § 26 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO verarbeitet.

Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Daten mit einer Frist von 4 Monaten nach dem Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht.

Auf Grundlage Ihrer Zustimmung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO speichern wir bei Interesse Ihre Bewerbung in unserem Bewerberpool für die Berücksichtigung von weiteren offenen Stellen im Unternehmen für einen längeren Zeitraum, längstens jedoch max. ein Jahr. Diese Einwilligungserklärung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

- **Initiativbewerbung**

Es besteht die Möglichkeit, dass Sie eine Initiativbewerbung ohne Bezug auf eine konkrete Stellenausschreibung an unser Unternehmen senden. Auch diese Bewerbungen werden in unserem Unternehmen geprüft und durchlaufen den Bewerbungsprozess. Ihre Bewerbungsdaten werden dann nur für den Bewerbungsprozess verwendet und gemäß § 26 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO verarbeitet. Im Falle einer Initiativbewerbung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Bewerbungsdaten für einen Zeitraum von einem halben Jahr bei uns zu hinterlegen.

Auf Grundlage Ihrer Zustimmung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO speichern wir Ihre Initiativbewerbungen für die Berücksichtigung von offenen Stellen im Unternehmen für einen längeren Zeitraum, längstens jedoch max. ein Jahr.

- **Talentpool**

Gleich ob Sie eine Bewerbung auf eine konkrete Stelle oder eine Initiativbewerbung bei uns abgegeben haben, bieten wir Ihnen bei Interesse die Möglichkeit, sich in unseren Talentpool mitaufnehmen zu lassen. Dadurch haben wir die Möglichkeit, Ihre Unterlagen mit weiteren, ggf. zukünftigen Stellen in unserem Unternehmen abzugleichen. Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Ihre abgegebene Einwilligungserklärung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Auf Grundlage Ihrer Zustimmung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO speichern wir Ihre Bewerbung für die Berücksichtigung von offenen Stellen im Unternehmen für einen längeren Zeitraum, jedoch max. ein Jahr.

- **Abgleich mit weiteren Stellen**

Des Weiteren verarbeiten wir Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, falls dies für unser berechtigtes Interesse erforderlich ist und Ihre Rechte dieses Interesse nicht überwiegen. Ein solches berechtigtes Interesse rechtfertigt zum Beispiel die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung für ähnliche oder vergleichbare offene Stellen in unserem Unternehmen.

Videoüberwachung

Teile unseres Betriebsgeländes werden durch eine Videoüberwachung geschützt. Die Speicherung und Verarbeitung der so erhobenen Daten erfolgt nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Da es auf unserem Betriebsgelände immer wieder zu Vandalismus und Diebstählen kommt, haben wir ein berechtigtes Interesse, auf dem Gelände eine Videoüberwachungsanlage zu betreiben. Datenverarbeitungen auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO dürfen nur erfolgen, soweit dies zur Wahrung berechtigter Interessen des Unternehmens erforderlich ist und nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen. Die auf diesem Weg erhobenen Daten werden in unserem Unternehmen 72 Stunden gespeichert, in diesem Zeitraum ausgewertet und danach im Regelfall gelöscht. Eine längere Aufbewahrung kann sich zum Zweck der Strafverfolgung ergeben.

Datenweitergabe

- Datenweitergabe durch unser Unternehmen
  Wie oben erwähnt, arbeitet die Maier Korduletsch Tankstellen GmbH im Bereich des Personalwesens, insbesondere beim Bewerbungsprozess, eng mit den zugehörigen Betriebsstätten (MaierKorduletsch Gruppe) zusammen und übernimmt hier für sich selbst sowie für die Betriebsstätte diese zentralen Tätigkeiten für die optimale Besetzung einer vakanten Stelle. Durch diese Zusammenarbeit können Ihre Daten an eines unserer verbundenen Unternehmen übermittelt werden oder von einem Unternehmen der MaierKorduletsch Gruppe an uns. Diese Datenweitergabe stützen wir auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

  Die Weitergabe von Daten durch unser Unternehmen kann zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen nach Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO (z.B. an Behörden, Polizei usw.) erfolgen. Außerdem aufgrund unseres berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (z.B. an Rechtsanwälte, Steuerberater, Behörden usw.)

- Datenweitergabe an unser Unternehmen
  Wir veröffentlichen Stellenausschreibungen auch im beruflichen Netzwerk LinedIn.com (LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Ireland). Sollten Sie unser Angebot nutzen, sich mit Ihren bei LinkedIN.com hinterlegten Bewerbungsunterlagen bei uns zu bewerben, werden personenbezogene Daten mit diesen Netzwerken ausgetauscht und auch von diesen Unternehmen zur Profilbildung genutzt. Weitere Einzelheiten zur Erhebung der Daten und zu Ihren rechtlichen Möglichkeiten sowie Einstellungsoptionen erfahren Sie bei bei LinkedIn unter https://de.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=content_footer-privacy-policy

Darüber hinaus erhalten wir Ihre Informationen von keinen weiteren Stellen und geben diese in der Regel nicht weiter. Sofern sich eine anderweitige Weitergabe Ihrer Informationen ergeben sollte, werden Sie vorab darüber informiert.

Löschung Ihrer personenbezogenen Daten

Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Daten mit einer Frist von 4 Monaten nach dem Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht.

Im Falle einer Einstellung bei der MaierKorduletsch Gruppe werden Ihre Unterlagen gänzlich übernommen und für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses aufbewahrt.

Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland

Personenbezogene Daten werden grundsätzlich nicht in ein Drittland übermittelt.

Ihre Rechte als betroffene Person in unserem Unternehmen

Auskunftsmöglichkeit

Sie haben nach Art. 15 DSGVO das Recht, von dem Verantwortlichen eine Auskunft darüber zu verlangen, ob Sie persönlich betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden.
Hierzu stellt die MaierKorduletsch Gruppe eine Übersicht über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, die jeweiligen Empfänger oder Kategorien von Empfängern sowie eine Kopie der gespeicherten Daten zur Verfügung.

Rechte auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung

Gemäß Art. 16 DSGVO haben Sie das Recht, unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie zudem das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.
Gemäß Art. 17 DSGVO haben Sie das Recht, von der MaierKorduletsch Gruppe zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, insofern keine andere rechtliche Anforderung der Löschung entgegensteht.
Gemäß Art. 18 DSGVO haben Sie das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn

- Sie die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreiten,
- die Verarbeitung unrechtmäßig ist und die betroffene Person die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnt und stattdessen derer eingeschränkten Nutzung beantragt,
- der Verantwortliche die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigt, die betroffene Person sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt,
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 DSGVO einlegen.

Widerrufsrecht

Sie haben das Recht, Ihre abgegebene Einwilligung jederzeit ganz oder teilweise für die Zukunft zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Im Falle eines Widerrufs kann Ihre Bewerbung jedoch gar nicht mehr oder nicht mehr im vorliegenden Umfang berücksichtigt werden. Nach Ihrem Widerruf erfolgen keine weiteren Vermittlungstätigkeiten. Eine Pflicht zur weiteren Speicherung Ihrer Daten kann sich jedoch aus gesetzlichen Aufbewahrungspflichten ergeben.

Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, jederzeit gegen eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf Art.6 Abs. 1 lit. e und lit. f DSGVO beruht, Widerspruch einzulegen. Die MaierKorduletsch Gruppe verarbeitet die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, sie kann zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen.

Beschwerderecht

Sie haben das Recht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die gesetzlichen Bestimmungen verstößt.

Stand der Datenschutzinformation

Die ständige Entwicklung macht von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzprinzipien notwendig. Wir behalten uns vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.